



MARTINA WEBER

KARLSRUHE

MW-K.DE

Im Fluss. Am Oberrhein, im Rheinland und den Neckar entlang.

... und online!!!!

***Für die Welt bist Du
irgendjemand,
aber für irgendjemand
bist Du die Welt.***

Erich Fried

***Persönlichkeit
Verhalten
Kontext***

COACHING und SUPERVISION

Die schnelle Stärkung und die wachsende Handlungssicherheit, die Sie durch Coaching und (Fall-)Supervision erfahren, basieren darauf, dass wir gemeinsam Ihre Lösungen finden und in einem sicheren Raum respektvoll ausprobieren.

Das gilt für Teams, Gremien und Einzelpersonen. Wir entscheiden am Anfang, welche Form der Begleitung den Entwicklungszielen des Einzelnen, des Teams oder der Organisation am dienlichsten ist. Diese sorgfältige Entscheidung ist die Grundlage für Erfolg - was auch immer das für Sie zu diesem Zeitpunkt in dieser Situation bedeutet.

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Kann man Führung lernen? Ein uneingeschränktes Ja – jede Führungskraft kann ihre Führungskompetenz erhöhen, wenn sie bereit ist, konsequent und selbstkritisch an sich zu arbeiten.

Es gibt viele Verhaltensweisen, die Sie lernen oder optimieren können. Dass Gesprächsführung, Auftreten, Redegewandtheit, klare Kommunikation wichtige Bausteine guter Führung sind, ist unumstritten. Aber dass die Beherrschung dieses Instrumentariums noch lange nicht bewirkt, dass MitarbeiterInnen sich engagiert, loyal und verantwortungsvoll verhalten, auch. Dafür bedeutsam sind eher Faktoren wie Glaubwürdigkeit und persönliche Wertehaltung. Vielleicht die spannendsten Themen unserer Reise.

FRAUEN IN FÜHRUNG

Frauen in Führungspositionen oder Frauen, die danach streben, haben häufig keine weiblichen Vorbilder. Sie müssen ihren Führungsstil aus sich selbst heraus entwickeln und oft erst lernen, sich nicht mehr zurückzunehmen, manchmal auf Harmonie zu verzichten und klare Ansagen zu machen.

Hinzu kommt, dass viele von sich erwarten, alles unter einen Hut zu kriegen: Familie, Beruf, Ehrenamt, Sport, Mode, Netzwerken und Elternabende oder Pflege von Angehörigen. Ein klarer Blick von außen hilft dabei, Prioritäten zu setzen, Stärken auszubauen, passende Veränderungen vorzunehmen und den eigenen Weg zu verfolgen.

KRISENINTERVENTION

Außergewöhnlich belastende Vorfälle wie Suizid, Gewalt oder Tod in beruflichem oder persönlichem Kontext können vorübergehend zu starken Beeinträchtigungen im Alltag führen. Ich helfe Ihnen dabei, Akutreaktionen wie Angst, Schuld, Sinnlosigkeit, Apathie oder Orientierungslosigkeit abzufangen. Sie erhöhen damit die Chance, einen guten Weg zur Verarbeitung des Erlebten zu finden.

Für Akuttermine senden Sie mir eine Nachricht über WhatsApp, Signal, Telegram oder SMS mit dem Stichwort AKUT. Ich melde mich sehr schnell zurück.

***Der schlimmste Fehler von
Frauen ist der Mangel an
Größenwahn.***

Irmtraud Morgner

***Krisenintervention
0179 298 0916***



MARTINA WEBER

zertifizierte Coach und Supervisorin (EASC) mit langjähriger Beratungs- und Führungserfahrung in mittelständischen Unternehmen, bei Stiftungen und Sozialunternehmen.

Historikerin M.A., PR-Beraterin, Aus- und Fortbildungen in systemischer Beratung, Coaching und Supervision, Traumapädagogik, Organisationsentwicklung, div. Psychotherapien, Female Leadership-Programme, Gestaltung von Nachfolgeprozessen in Familienunternehmen, Prozess- und Großgruppenmoderationen. Schicken Sie Ihre Kontaktdaten an: info@mw-k.de. Ich rufe zurück.



Meine Basisthemen für

INTERAKTIVE VORTRÄGE / WORKSHOPS

- Gerechtigkeit und Liebe - die Nachfolge im Familienunternehmen
- Gelingende Zusammenarbeit der Generationen
- Der Erste Eindruck - sicheres Auftreten durch Haltung, Bewegung, Sprache
- Erwartungsmanagement. Rollensicherheit und Glaubenssätze
- Konfliktbewältigung - innen und außen
- Frauen in Führung
- Geschlechterrollen im Beruf und ihre Überwindung
- Frauen im Zerriss - Beruf, Familie, Ehrenamt, Pflege, Haushalt. Burnout?
- Werteorientierte Führung
- Neu in Führung - die ersten 100 Tage
- Überlebensstrategien in der Sandwich-Position
- Laterale Führung - Führen ohne Macht
- Macht, Kooperation und Netzwerk im beruflichen Kontext
- Alltagsrassismus
- Migrantische Familien - eine besondere Herausforderung in der Sozialen Arbeit?
- Auswirkungen von Migration auf Kinder und Familien
- Transkulturelle Sozialarbeit
- div. Themen aus der systemischen Welt
auf Anfrage speziell auf Ihr Unternehmen, Ihre Organisation zugeschnitten.

oder mehrtägige SEMINARE

- Neu in Führung (KVJS, Stuttgart)
- Stärkung der Kommunikationskompetenz für MAV
(Heinrich-Pesch-Haus, Ludwigshafen)
- Konflikte gemeinsam lösen (div)
- Systemische Haltungen in der Mitarbeiterführung (div)

MITGLIEDSCHAFTEN

Generationen.Dialog.Zukunft. - Netzwerk für demografiebewusste Entwicklung e.V.
generationen-dialog-zukunft.de (Kommunalberatung in BW)

European Association for Supervision and Coaching in Europe e.V.
easc-online.eu

Verband der Historiker und Historikerinnen Deutschlands e.V.
historikerverband.de



Beratung überall möglich

- **vor Ort, bei MW oder draußen
(mit Abstand)**
- **online (via Skype, webex oder
Zoom)**
- **telefonisch**

Bitte schicken Sie mir Ihre Kontaktdaten, gerne auch erste Informationen zu Ihrem Anliegen. Ich rufe Sie zurück.
In diesem unverbindlichen Telefonat klären wir dann alles Weitere.
info@mw-k.de
WhatsApp, Signal, Telegram und SMS: 0179-2980916